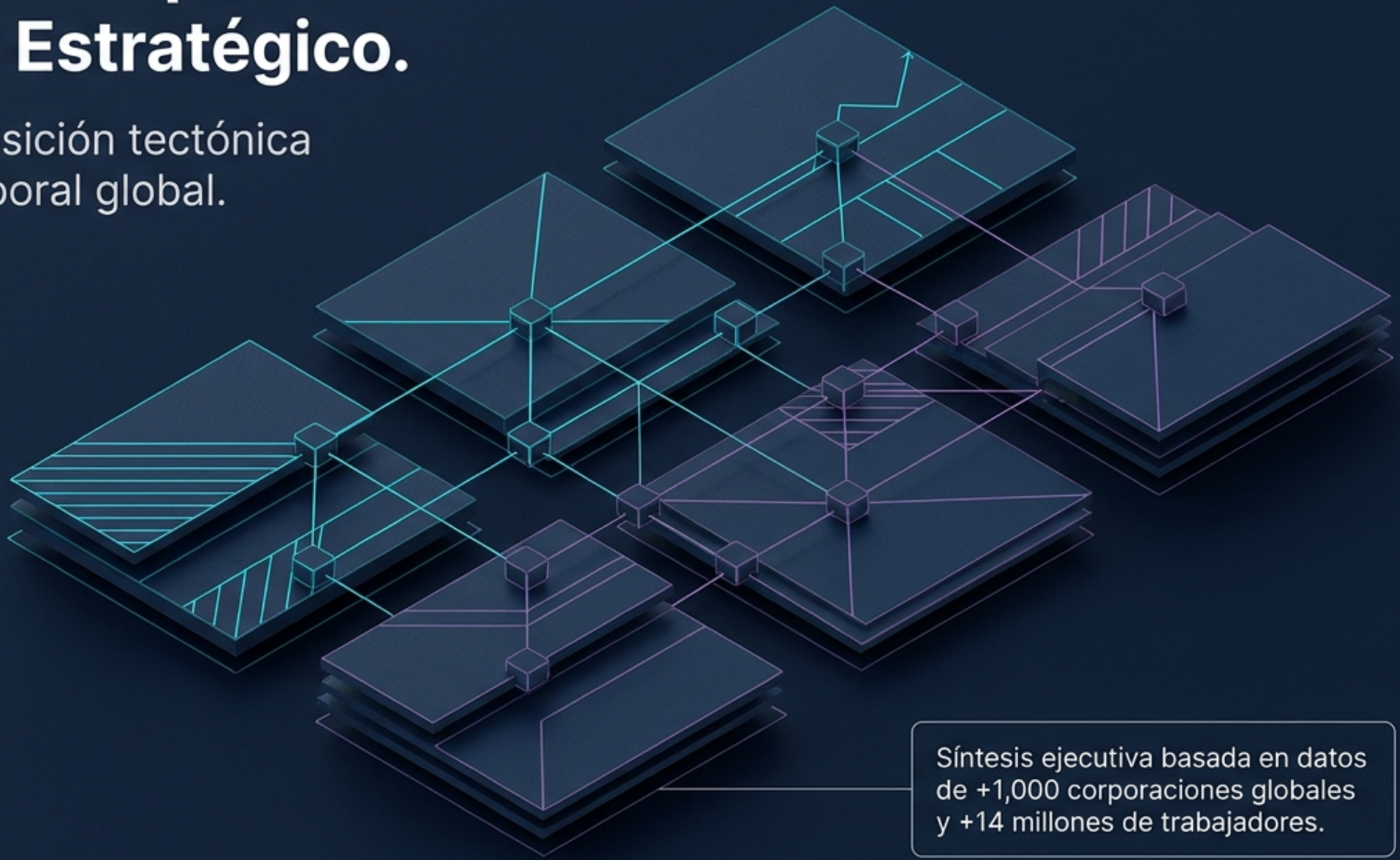
El Futuro del Empleo 2025-2030: Un Informe Estratégico.

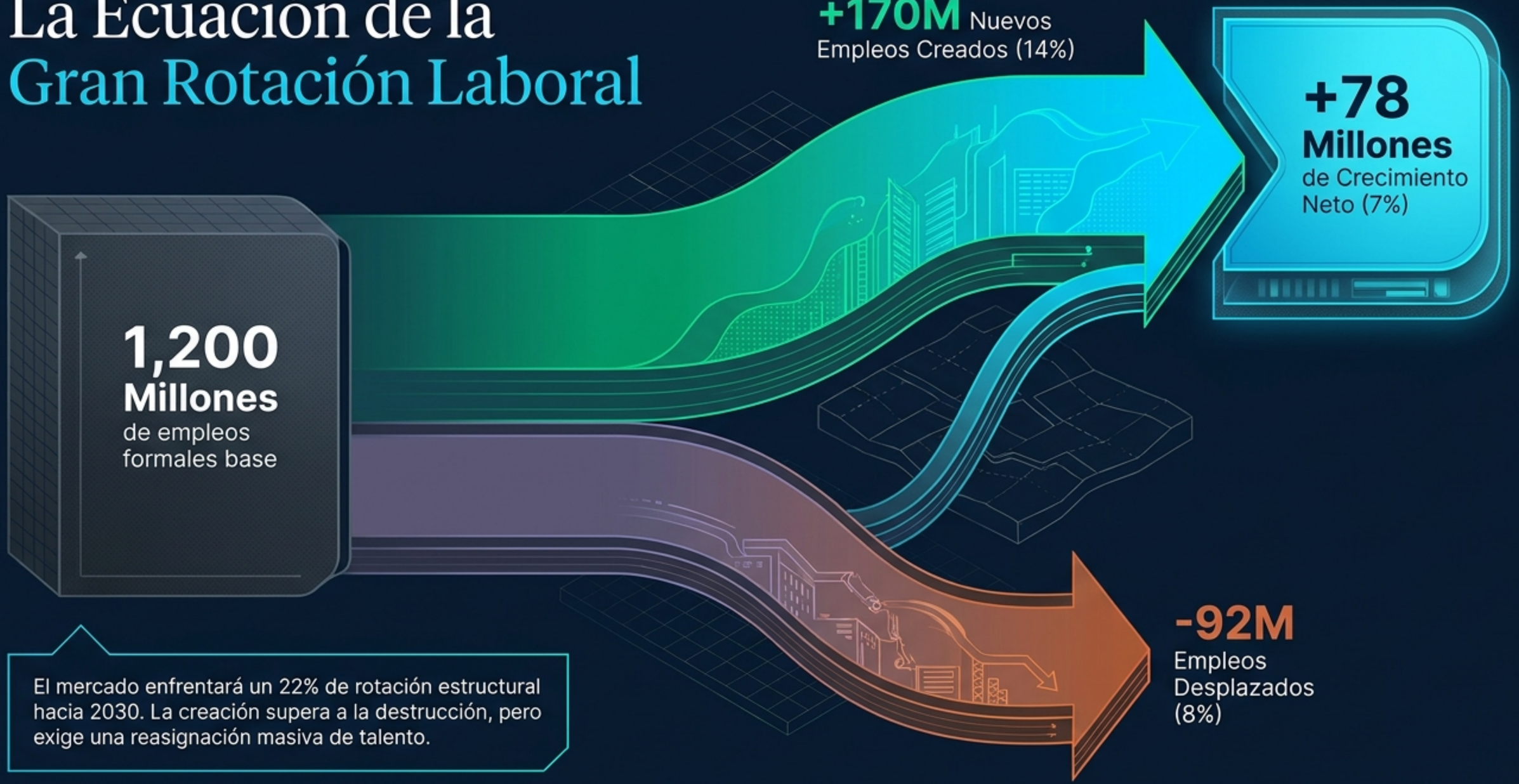
Navegando la transición tectónica del ecosistema laboral global.



Síntesis ejecutiva basada en datos de +1,000 corporaciones globales y +14 millones de trabajadores.

Gemini Notebook

La Ecuación de la Gran Rotación Laboral



El mercado enfrentará un 22% de rotación estructural hacia 2030. La creación supera a la destrucción, pero exige una reasignación masiva de talento.

Gemini Notebook

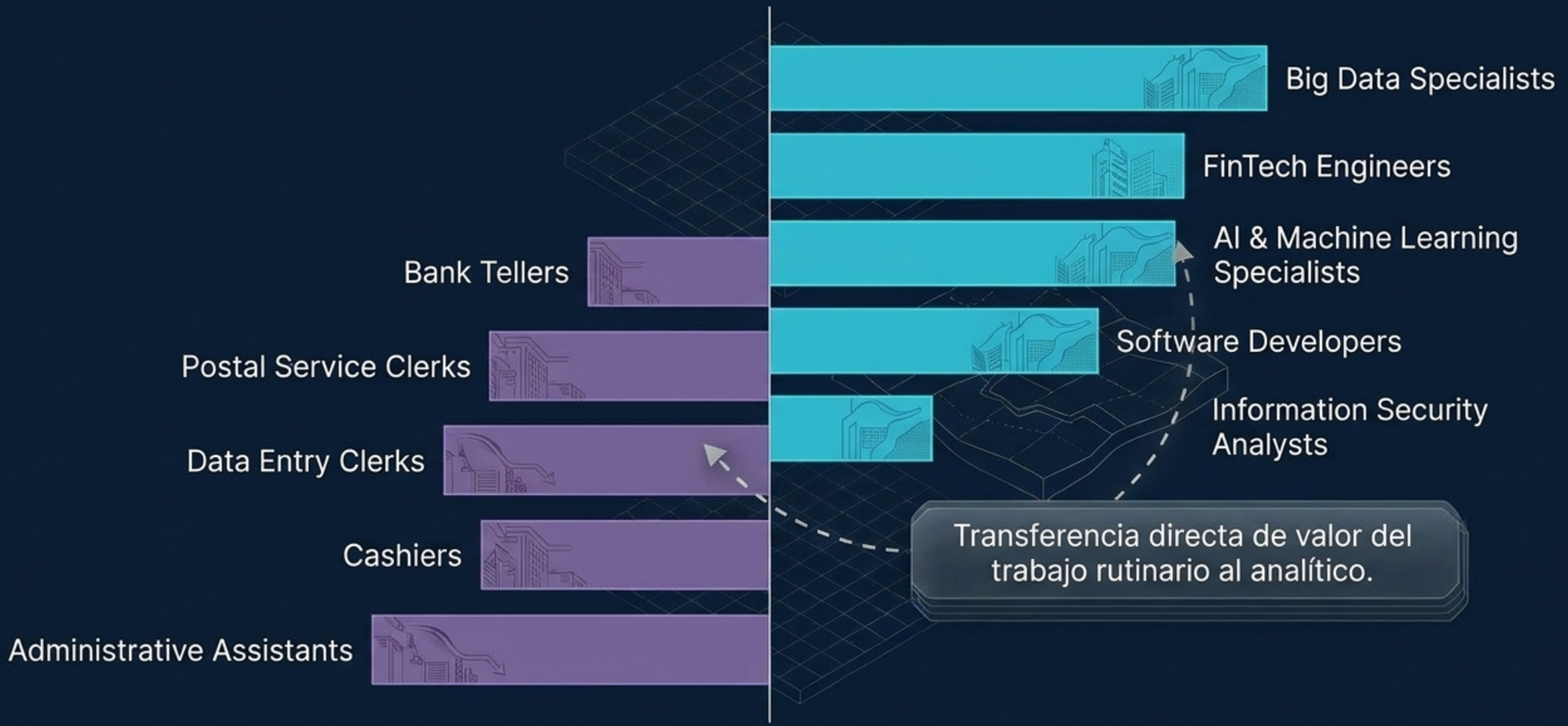
Matriz Diagnóstica: Las Cinco Fuerzas Tectónicas

	Intensidad (% de empresas afectadas)	Efecto Creador	Efecto Destructor
1. Acceso Digital	60% (Mayor motor de cambio dual)	+19.9M	-9.9M
2. Transición Verde	47%	+8.6M	Impacto mínimo
3. Costo de Vida e Inflación	50%	+4.0M	-3.0M
4. Demografía (Envejecimiento)	40%	+11M	-7M
5. Crecimiento Económico Lento	42%	+2.0M	-3.6M

La tecnología y el clima son los motores gemelos de la creación neta, mientras que el **estancamiento económico** y el **envejecimiento** poblacional ejercen presión destructiva.

Gemini Notebook

Polos Opuestos: La Reconfiguración de la Demanda



Gemini Notebook

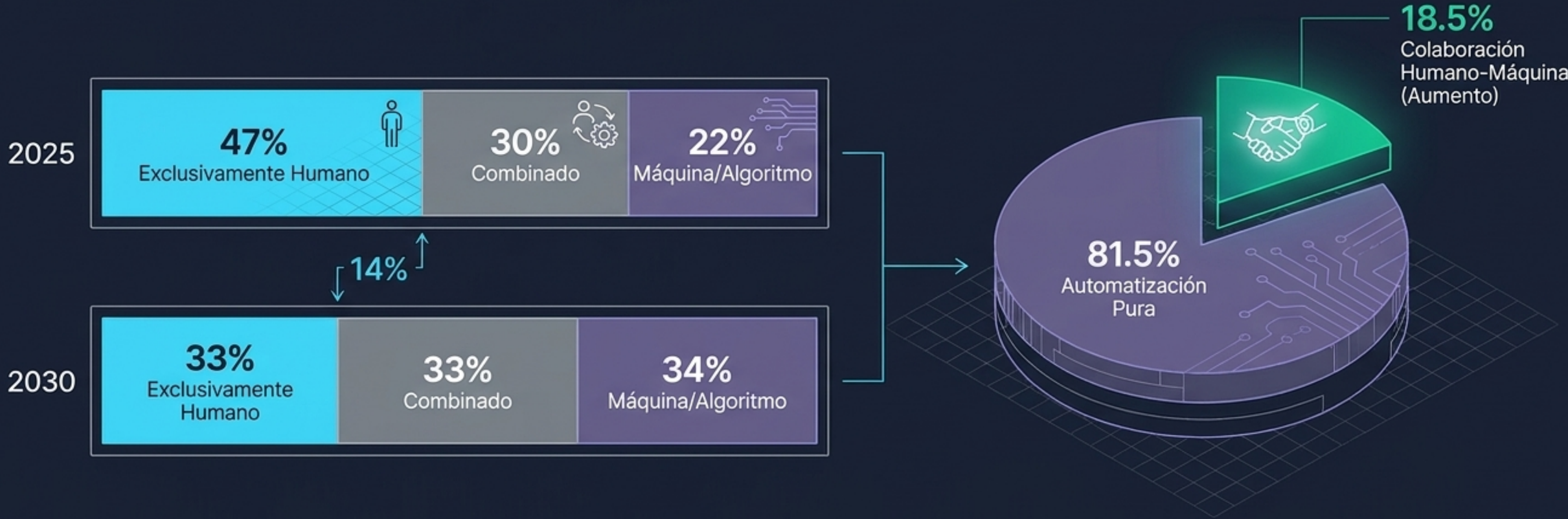
Escala vs. Velocidad: El Volumen Real del Empleo



El relato tecnológico domina los titulares, pero los cimientos de la economía de 2030 dependen de la agricultura, el cuidado, la educación y la logística impulsados por las tendencias demográficas y climáticas.

Gemini Notebook

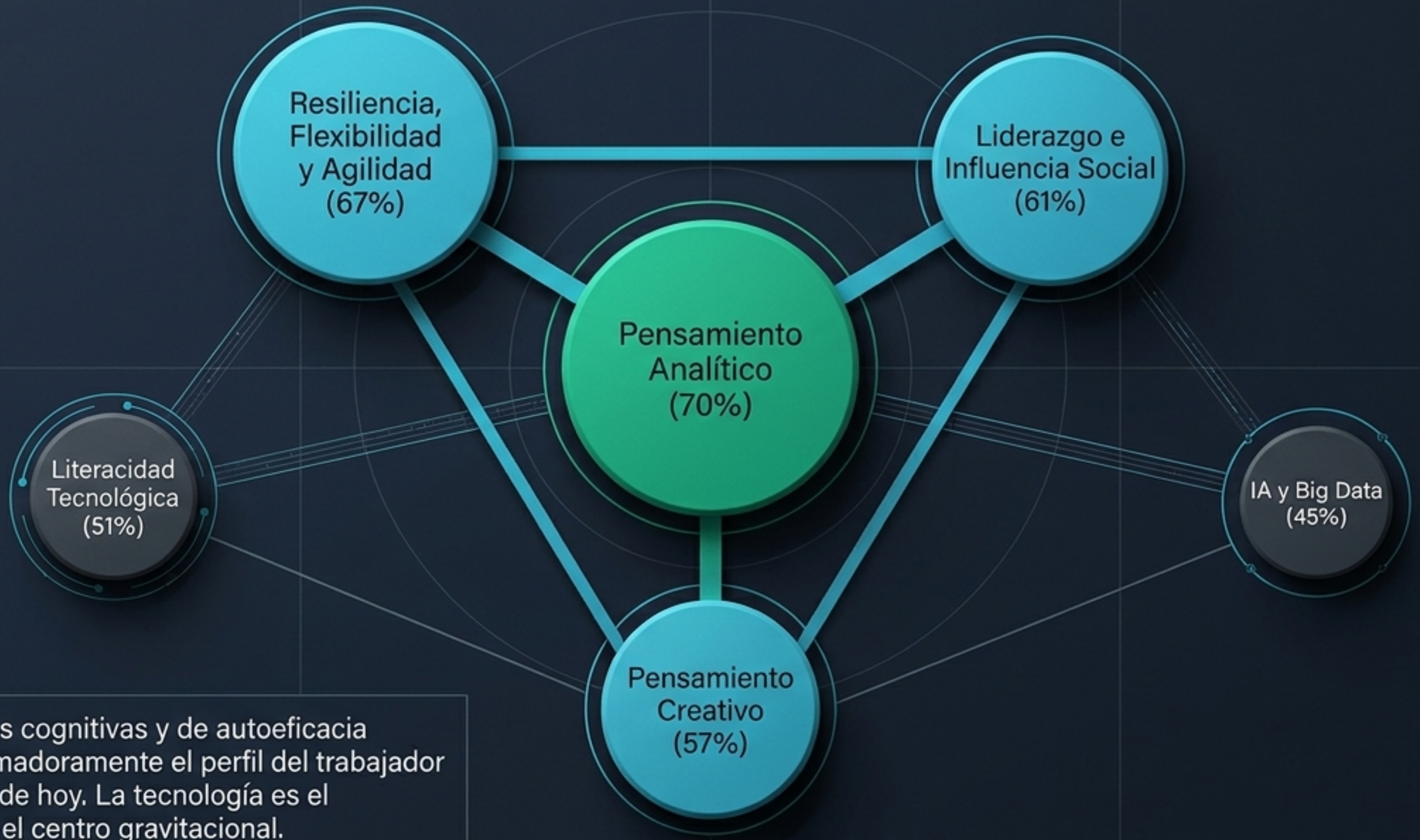
La Frontera Humano-Máquina: Aumento sobre Sustitución



La verdadera transformación no es la pérdida de tareas, sino la normalización de la co-creación con inteligencia artificial.

Gemini Notebook

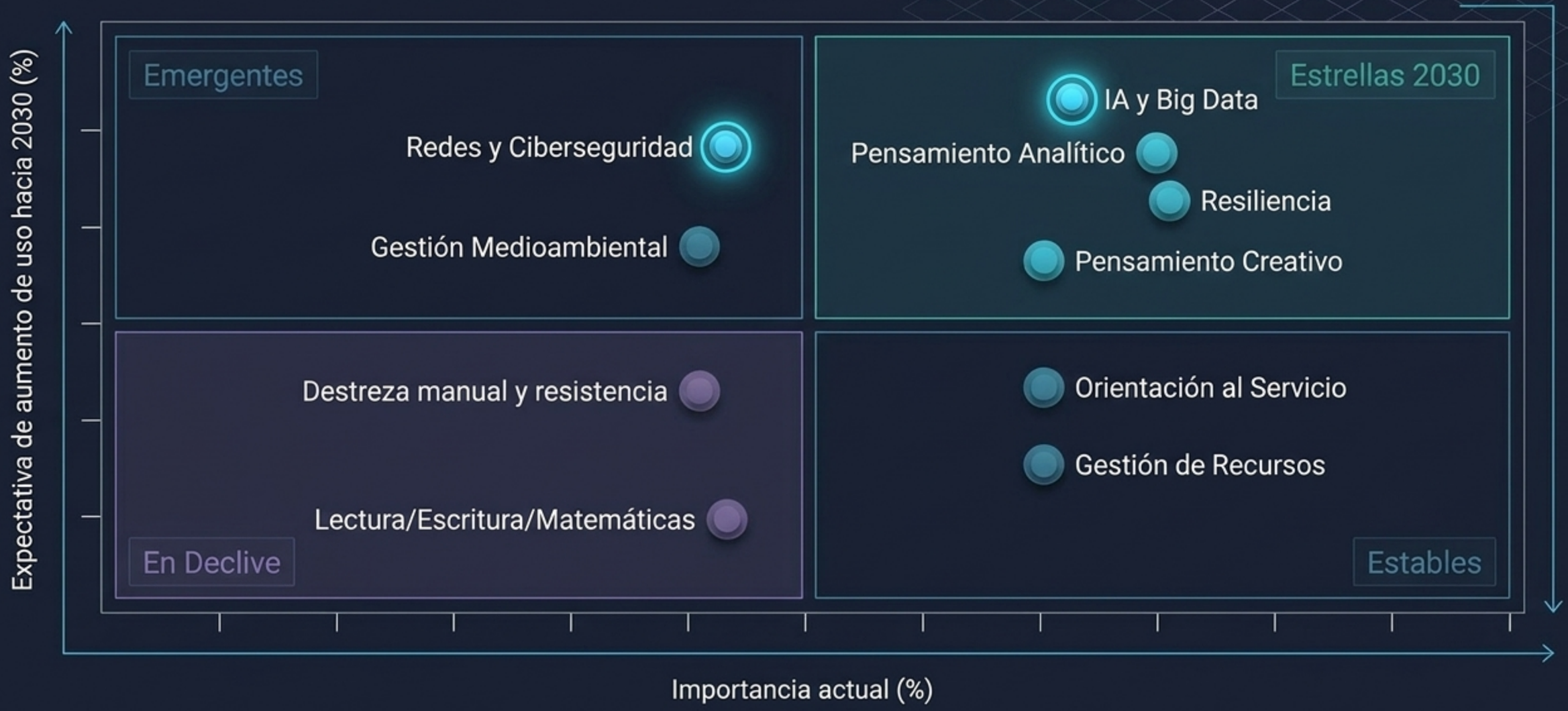
El Ecosistema de Habilidades Core 2025



Las habilidades cognitivas y de autoeficacia dominan abrumadoramente el perfil del trabajador indispensable de hoy. La tecnología es el habilitador, no el centro gravitacional.

Gemini Notebook

El Cuadrante Estratégico de Habilidades 2030



Gemini Notebook

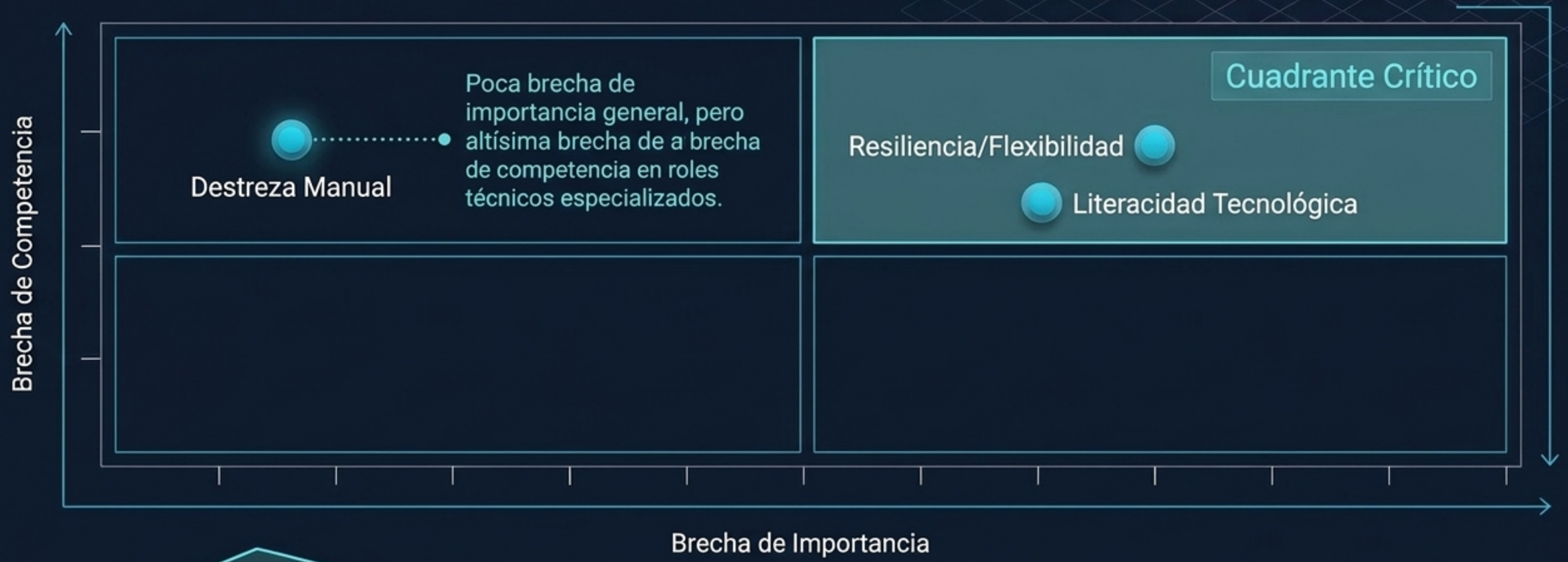
El Filtro de la IA Generativa: Aumento vs. Sustitución.

Zona 1: Riesgo Cero / Intransferible	Zona 2: Riesgo Moderado / Co-Piloto	Zona 3: Alta Intervención
• Empatía y escucha activa • Destreza manual/física • Procesamiento sensorial	• Programación • Diseño • Pensamiento sistémico	• Minería de datos • Lectura/escritura/matemáticas • Multilingüismo
Cero capacidad técnica de reemplazo físico/emocional.		

La GenAI carece de fisicalidad y empatía profunda. Su función principal será asimilar el conocimiento teórico para aumentar las capacidades de resolución de problemas del talento humano.

Gemini Notebook

La Brecha de Transición: Empleos Crecientes vs. En Declive



Facilitar la transición laboral no requiere enseñar todo a todos; requiere cerrar específicamente las brechas de literacidad tecnológica y agilidad mental.

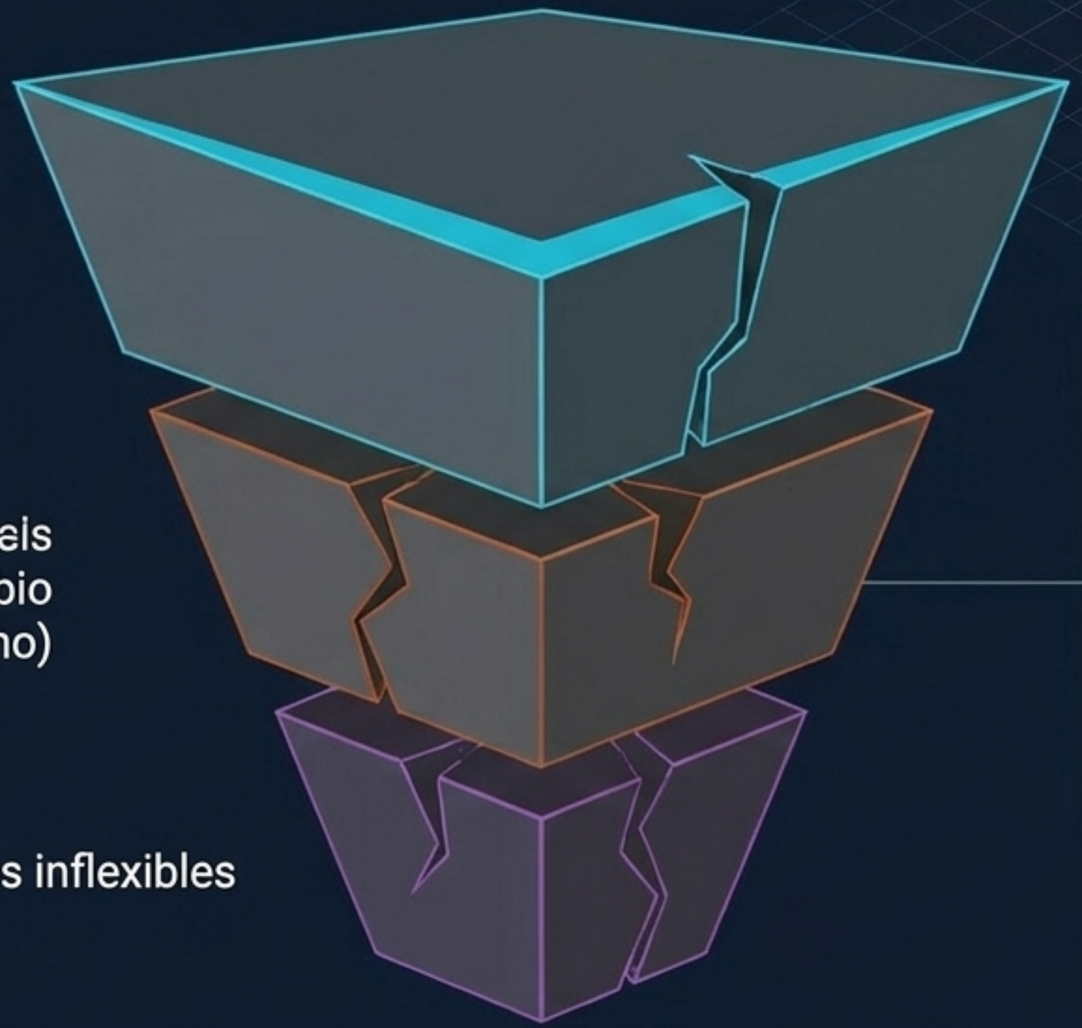
Gemini Notebook

El Gran Cuello de Botella: Barreras a la Transformación

63% - Brechas de habilidades en el mercado laboral local (La barrera de entrada)

46% - Cultura organizacionals y resistencia al cambio (El enemigo interno)

39% - Marcos regulatorios inflexibles



1 de cada 2 líderes de talento identifica que el verdadero desafío ya no es solo ‘encontrar personas’, sino vencer la inercia cultural interna para integrar talento diverso y nuevas tecnologías.

Gemini Notebook

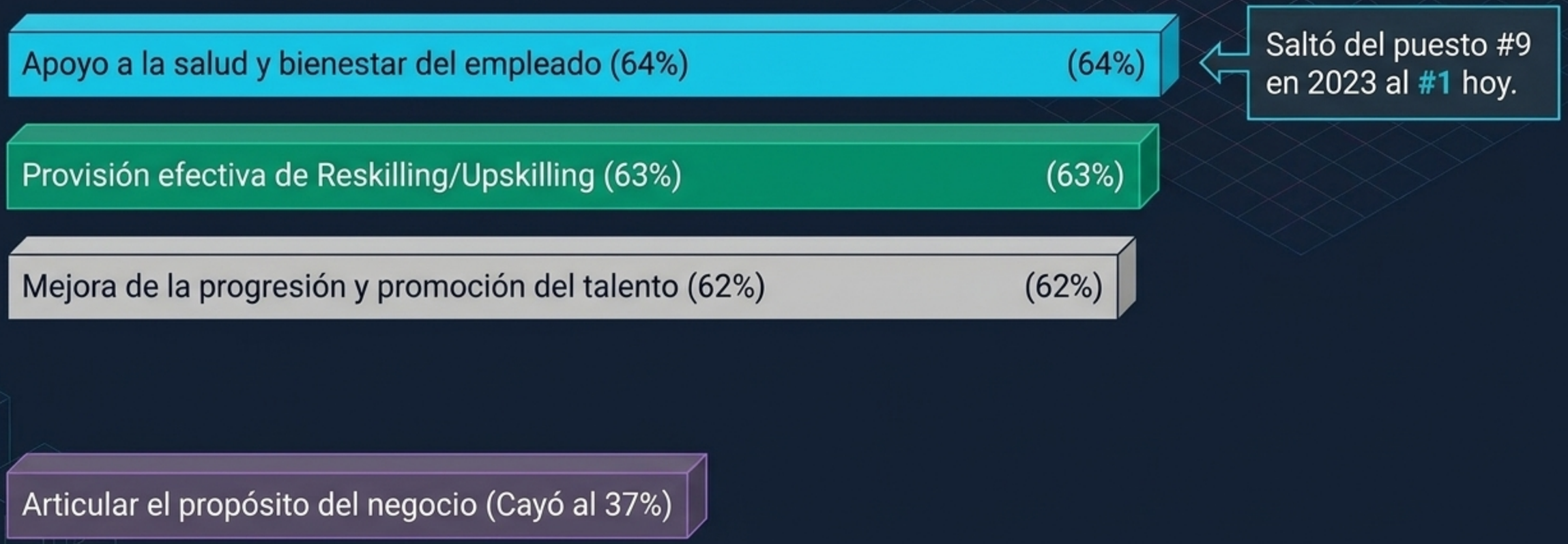
Anatomía de la Capacitación Hacia 2030 (El Modelo de 100 Trabajadores)



El 59% de toda la fuerza laboral global exigirá una intervención formativa corporativa para sobrevivir a la década.

Gemini Notebook

El Nuevo Contrato de Retención: El Bienestar como Estrategia Core.

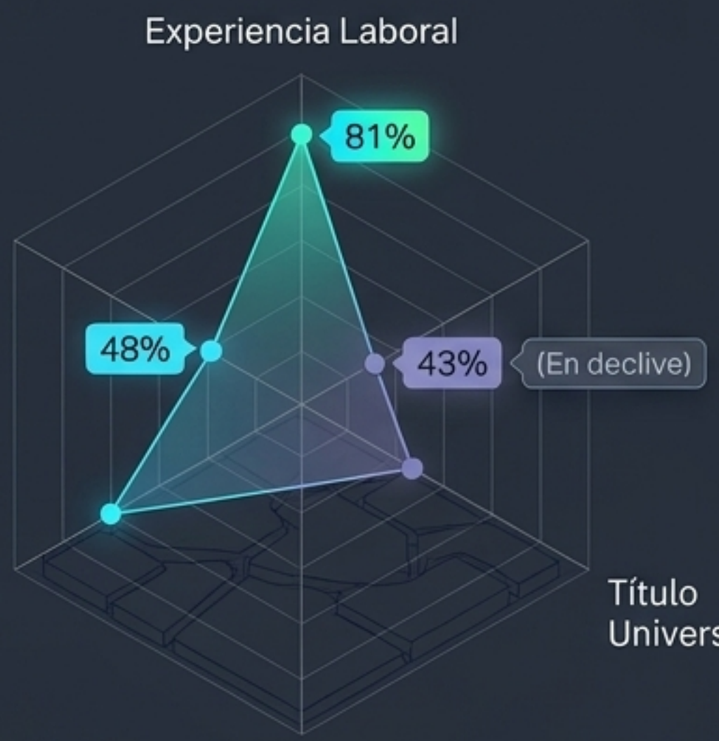


El talento post-pandémico y presionado por la inflación ha dejado atrás el ‘propósito corporativo’; la retención ahora se negocia en la moneda del bienestar integral y la progresión de habilidades tangibles.

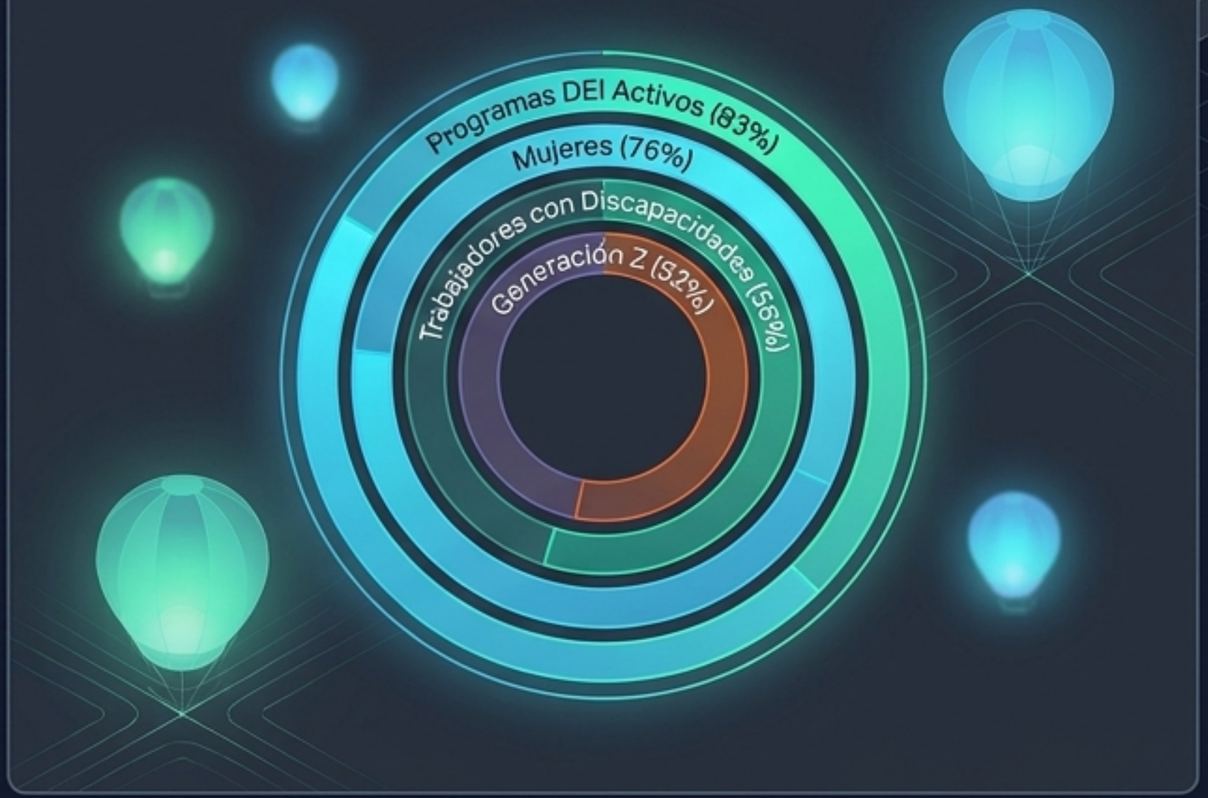
Gemini Notebook

Reingeniería de la Contratación: Más allá del Título Universitario.

La Muerte del Diploma



La Expansión DEI



Eliminar los requisitos de grado académico y contratar por habilidades permite desbloquear reservas de talento históricamente ignoradas.

Gemini Notebook

El Atlas Regional de Estrategias Hacia 2030.



Norteamérica: Enfoque masivo en métricas DEI (96%) y Grupos de Recursos de Empleados (ERGs).

Asia Oriental: Automatización agresiva frente al choque demográfico por envejecimiento.

Sudeste Asiático: Mandatos de Upskilling a escala nacional (96%).

Medio Oriente: Optimismo hiper-tecnológico apoyado en inversión en IA.

El talento del futuro no se encuentra; se diseña, se capacita y se retiene mediante ecosistemas intencionales de bienestar y tecnología aumentada.

Gemini Notebook